

Newplacement Trainings-/Coaching-Programm

HR CONTRAST ist ein Managementberatungs- und Trainingsunternehmen, das es sich zum Ziel gesetzt hat, Ihr Partner für erfolgreiches Management zu sein. Der Unternehmensname spiegelt das Leistungsspektrum wieder: CONSULTING - TRAINING - STRATEGIE mit einem besonderen Fokus auf Human Resources. Im Leistungsfeld **TRAINING** bieten wir vielfältige Trainings und Coachings für Führungskräfte, Fachkräfte und Personaler an.

HR muss auch in schwierigen Zeiten Lösungen für anstehende Herausforderungen anbieten. Personal-Abbau muss genauso professionell wie ein -Aufbau gemanaged werden. Dabei müssen Menschen auf faire Art und Weise Brücken aus dem Unternehmen gebaut werden. Aber nicht immer sind die Budgets so üppig, dass man die klassischen, meist hochdotierten Outplacement-Mandate vergeben kann. Und doch benötigen die von Kündigung betroffenen Mitarbeiter** Unterstützung für die Neuorientierung. Sie würden es dem Unternehmen durch Wahrung des positiven Employer Brands danken und auf verbitterte Arbeitgeberbewertungen in den sozialen Medien verzichten, wenn dieses dafür kreative aber hilfreiche Wege finden würde, auch mit kleineren Budgets ein erfolgreiches Newplacement zu unterstützen.

HR CONTRAST bietet deshalb bezahlbare Programme bestehend aus zwei Trainings in Verbindung mit kurzen individuellen Newplacement-Coachings für die erfolgreiche Neuorientierung für Mitarbeiter an. Neben der erfolgreichen Suche nach einer neuen beruflichen Heimat, wird so auch die „Moral und Stimmung“ der betroffenen aber auch der verbleibenden Mitarbeiter aufrechterhalten und ggf. noch notwendige Produktivität gesichert. Das Programm wird auf Ihre Möglichkeiten zugeschnitten und könnte z.B. so aussehen:

1. **Starttraining: das „Projekt Neuorientierung“ erfolgreich gestalten** (2 Tage, bis zu 12 Teilnehmer)

- Moderne und professionelle Recruiting-Prozesse aus Sicht von Unternehmen
- Ableitung erfolgreicher Bewerbungsstrategien für Bewerber
- Projekt „Neuorientierung“: Mein persönlicher Projektplan
- Neuorientierung als Chance erkennen, Psychologie der Veränderung verstehen
- Die eigene Bewerbung: Was braucht es, um durch die Tür zu kommen?
- Meine Bewerbungsstrategie: das 3E-Modell für eine erfolgreiche Neuorientierung
- Aktuelle Quellen: Wo und wie finde ich in 4.0-Zeiten meinen Traumjob und wie informiere ich mich über die Unternehmen?
- Die eigene Weiterbildung: Was fehlt mir für meinen Traumjob noch in meinem persönlichen Profil?
- Hausaufgaben für das Einzel-Newplacement-Coaching: Persönliche Unterlagen erstellen, Vakanzen finden, Bewerbungen vorbereiten

2. **Aufbautraining: gut vorbereitet in das Auswahlverfahren** (2 Tage, bis zu 6 Teilnehmer)

- Wie professionelle Interviews ablaufen
- Wie man in Interviews punkten kann, was man vermeiden sollte
- Sag mir wie das Interview beginnt, ich sag Dir wie es endet!
- Kritische Interview-Situationen erfolgreich meistern
- Das Ende eines Interviews positiv gestalten
- Bonding mit dem Unternehmen: wie man dranbleibt, ohne verzweifelt zu wirken
- Übungen für Interviewsequenzen
- Arbeitsproben und Assessment-Center
- Vertragsverhandlungen richtig führen
- Die Probezeit erfolgreich überstehen

Ihr Trainer: Arne Prieß

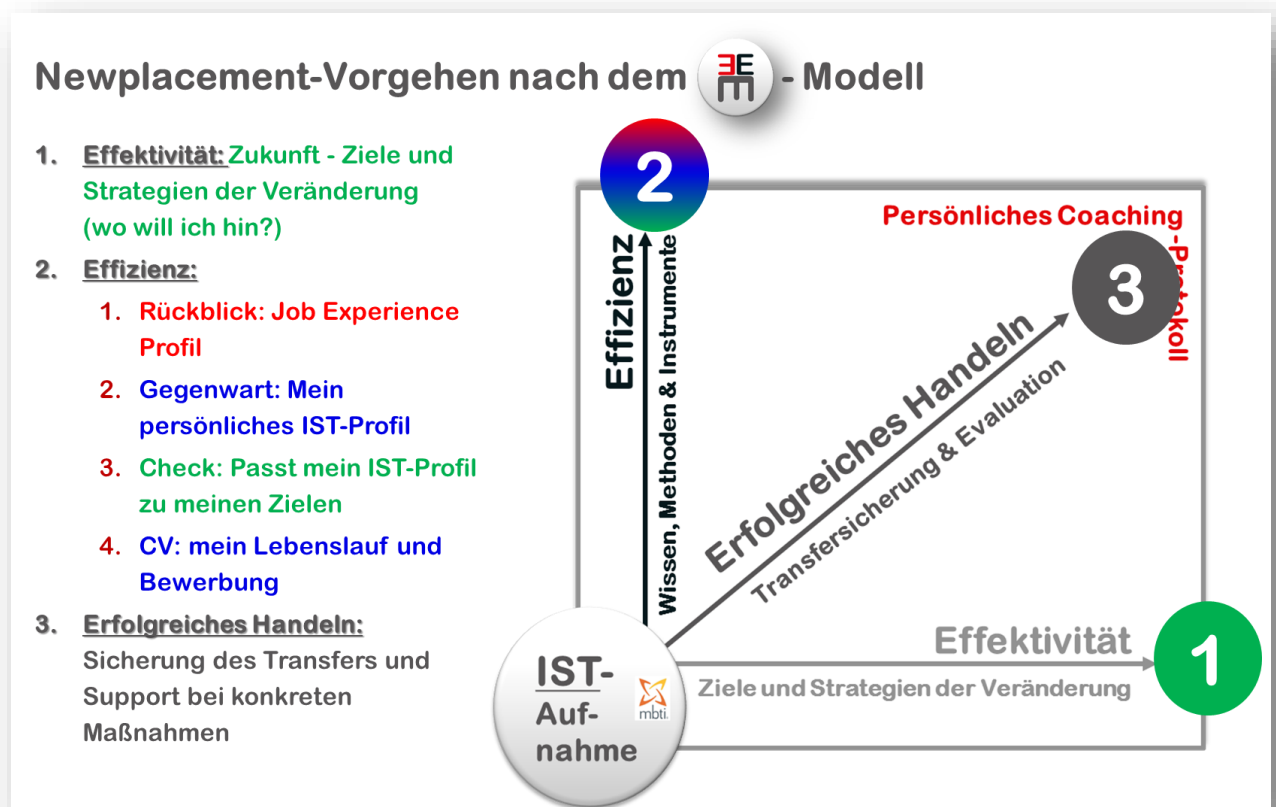


Im Starttraining erhält der Teilnehmer „Hausaufgaben“, die im Newplacement-Coaching individuell bearbeitet werden. Dieses findet zwischen den beiden Trainingsmodulen statt und bietet ein Mindestmaß an individueller Unterstützung für die schwierige Phase der Neuorientierung.

Newplacement Trainings-/Coaching-Programm

Das Newplacement-Coaching wird in seinem Umfang pro Teilnehmer in Stunden festgelegt (z.B. 5 - 10 Stunden) und kann bei Bedarf für ausgewählte Mitarbeiter mit einem Follow Up-Coaching mit einem von Ihnen vorgegebenen Umfang erweitert werden (z.B. bei „angeschlagenem Selbstbewusstsein“, persönlichen Problemen, erschwerter Neuorientierung). Diese Aufstockung dient neben der verbesserten Erfolgswahrscheinlichkeit für die erfolgreiche Neuorientierung auch einer Stabilisierung der Produktivität und mentalen Stärke angesichts einer nahenden Arbeitslosigkeit. Das Coaching-Vorgehen folgt unserem 3E-Modell* und ist damit kompakt aber soweit möglich wirksam strukturiert.

Für eine professionelle Selbstreflexion und eine nach Stärken und Präferenzen ausgerichtete Neuorientierung raten wir zur Durchführung eines individuellen Persönlichkeitsverfahrens. Dazu bieten wir Ihnen den Myers Briggs Typenindikator an. Dieser unterstützt eine valide Reflektion des eigenen persönlichen Profils und die gezielte Suche nach einem idealen neuen Job. Das Verfahren wird online durchgeführt, das persönliche Profil in der Coaching-Session übergeben. Bei Bedarf wird eine telefonische Best-Fit-Beratung durchgeführt, mit der das passendste Profil herausgearbeitet wird.



Das Training wird durch Arne Prieß durchgeführt, das Coaching erfolgt durch ausgewählte Berater aus unserem Team (z.B. Helga Jungnickl).

Gerne erläutern wir Ihnen in einem persönlichen Gespräch ausführlich unsere Möglichkeiten und erarbeiten ein für Sie zugeschnittenes Programm. Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!