



Karrierecoaching (Komfort-Plus) für Führungskräfte

Ziele und Nutzen

Mit der praxisorientierten Unterstützung durch HR advanced und entsprechender Eigeninitiative die passende Position als Führungskraft für sich finden.

Inhalt/Leistungen

- Standortbestimmung mit dem MBTI (Meyer-Briggs Type Indicator)
- Besprechung der MBTI - Ergebnisse
- Stärken-, Schwächenanalyse gemeinsam erarbeiten und besprechen
- Zielpositionen und Zielmarkt erarbeiten und definieren
- Erarbeitung professioneller Bewerbungsunterlagen
- Beratung zum Selbstmarketing (12 Regeln für erfolgreiche Gespräche, fachliche und sachliche Vorbereitung)
- Wege zum Arbeitsmarkt aufzeigen
- Interviewtraining (1/2 Tag) für Bewerbungsgespräche

- Intensiver Review des bisherigen Werdegangs
- Alternative Karrierewege definieren
- Bewerbungsstrategie erarbeiten und intensive Begleitung in der operativen Umsetzung
- Analysieren von vorhandenen Anforderungs-/Stellenprofilen mit den Kompetenzen des Kandidaten
- Erarbeiten einer gezielten Weiterentwicklung
- Zugang zum Arbeitsmarkt: Bewerbungen auf konkrete Ausschreibungen formulieren
- Feedback im Bewerbungsprozess: Reaktionen auf Anschreiben bzw. Bewerbungsgespräche evaluieren; Bewerbungsstrategie überprüfen und ggf. anpassen

Kosten

Unseren Aufwand berechnen wir nach dem ersten Gespräch mit Ihnen.

Zielgruppe

Führungskräfte, technische und kaufmännische Spezialisten, die sich beruflich verändern wollen/müssen und professionelle Hilfe beim New-Placement in Anspruch nehmen wollen.

Dauer

14 Tage in einem Zeitraum von 6 Monaten

Durchführung

Büro von HR advanced Bad Wörishofen oder Büro München

Ihr Ansprechpartner

Helga Jungnickl

Geschäftsführerin/Inhaberin

Beraterprofil: [download](#)

HR advanced

info@hr-advanced.de

www.hr-advanced.de

Tel. 08247/ 33 29 11

Mobil: 0172-8526553