

## Ihr Partner für zukunftsorientiertes Personalmanagement

***Für kleine und mittlere  
Unternehmen***



***25 Jahre Erfahrung als  
Personalleiterin in führenden  
Unternehmen.***

„Erfahrung ist der Anfang aller Kunst und jedes Wissens.“ [Aristoteles]

Nutzen Sie meine Erfahrung als Personalleiterin in führenden Unternehmen der Automotive Branche und der Kunststofftechnik wie beispielsweise der BMW Group, Toshiba GmbH, Salamander Industrieprodukte GmbH oder der Automotive Komfortsysteme GmbH des Hoerbiger Konzerns.

**HR advanced – Ihr Partner für erfolgreiches Personalmanagement.**

Langjährige Erfahrung in mittelständisch geprägten Unternehmensstrukturen schafft die erforderliche Sensibilität für die Bedürfnisse von Unternehmen, Führungskräften und Mitarbeitern – gerade in Veränderungssituationen.

Die Umsetzung geplanter oder notwendiger HR Maßnahmen gelingt nur mit einem professionellen Projektmanagement sowie Führungskräften, die bereit sind für Veränderungen und motiviert, sich neue Kompetenzen anzueignen.

**HR advanced** spricht die Sprache der Personaler und des Managements...

... und arbeitet:

**Praxisbezogen**

– als Team mit Ihrer HR Abteilung zusammen

**Kundenorientiert**

– entlang Ihrer Unternehmensvision und -strategie

**Nachvollziehbar**

– um Vertrauen und Akzeptanz sicherzustellen

**Nachhaltig**

– tragfähige Lösungen für langfristige und stabile Erfolge

„Ich spreche die Sprache der Personaler und sehe, was im HR Alltag funktioniert und was im Tagesgeschäft stecken bleibt.“

„Ich kenne die Instrumente der Personalarbeit, die sich operativ als auch strategisch zur Zielerreichung eignen.“

„Ich weiß, wie sich operative Personalarbeit anfühlt.“

## Leistungsfelder

Veränderungen sind anstrengend und fordern von allen Beteiligten ein hohes Maß an Transparenz, Vertrauen und Mitwirken. Ein strukturierter Prozessablauf und eine klare Kommunikation sowie die Einbindung der Arbeitnehmervertretung sorgen für die vertrauensvolle Gestaltung des gesamten Prozesses.

**HR advanced** unterstützt Sie bei folgenden Themen:

### Recruiting

- Suche und Auswahl von Führungskräften und Schlüsselfunktionen für kaufmännische und technische Positionen
- Einführung neuer Personalmarketing- und Recruiting-Strategien
- Ausbau des Employer Branding / der Arbeitgebermarke
- Konzept und Umsetzung von „Onboarding“-Prozessen und Einarbeitungsplänen

### Organisationsentwicklung

- Neuausrichtung Ihrer HR Organisation, z. B.:
  - Aufbau einer Shared Service Center Organisation mit Competence Center Struktur
  - Outsourcing von administrativen HR Leistungen
  - HR Audit bzw. Bedarfsanalyse

### Performance Management

- Nachvollziehbare Systeme zur Vereinbarung von Zielen

### Personalentwicklung

- Gestaltung moderner und der Unternehmenskultur entsprechenden Führungsleitbilder
- Einführung eines Weiterbildungs-Planungsprozesses inklusive Bedarfsermittlung, Umsetzung von Seminarmaßnahmen und Best-practice-Wissen
- Bildungscontrolling unter Beachtung vorhandener Branchenstandards
- Entwicklung einheitlicher und transparenter Gesprächsstrukturen für Mitarbeitergespräche

### Mitarbeiterbindung und Motivation

- Entwicklung von Führungsprofilen und Ausbau der Führungsfähigkeit
- Individuelle Personalentwicklungs- und Coachingmaßnahmen
- Ausgestaltung von Retention-Vereinbarungen
- Formulierung einer greifbaren Unternehmenskultur [Hierarchien, Kommunikation, MA-Entwicklung u.s.w.]

### Change Management / Restrukturierung / Low Performance

- Fachliche Begleitung von Veränderungsprozessen
- Moderation von kritischen Mitarbeitergesprächen
- Kommunikation nach innen und außen
- Outplacement

### Interim Management

Sie haben eine unvorhergesehene Vakanz in Ihrem HR Management zu überbrücken? **HR advanced** kann aufgrund der generalistischen Erfahrung im Personalbereich verschiedene Funktionen besetzen wie z.B.:

- Personalleitung
- Leitung Recruiting
- Leitung Personalentwicklung
- Senior HR Manager

Personalarbeit ist Vertrauenssache – das weiß ich aus Erfahrung.

Die Arbeit mit Menschen erfordert:

- Leidenschaft für die Aufgabe
- Fingerspitzengefühl und Wertschätzung
- Ein objektives Wertesystem für belastbare Entscheidungen
- Entschlossenheit und Geradlinigkeit bei der Umsetzung der geplanten Maßnahmen

Das praktiziere ich seit mehr als 25 Jahren!

Gerne plane ich mit Ihnen Ihre Personalstrategie/–projekte und setze diese auf Wunsch für Sie um.

Nehmen Sie Kontakt auf:

**HR advanced • Projekte • Consulting • Interim**  
**Helga Jungnickl**

**Berliner Straße 17b • 86825 Bad Wörishofen**

**Telefon +49 (0) 8247 / 33 29 11**

**Mobil +49 (0) 172 / 852 65 53**

**info@hr-advanced.de • www.hr-advanced.de**

**Ich freue mich auf Ihre Nachricht!**

